

한전FMS 2023년 제 3차 경력직원 채용공고

1 채용인원 및 직무

| 채용구분 | 수행직무 | 채용인원 | 채용수준 | 근무지 구분 |
|---------------|--|------|------------|--------|
| 경력직 (행정사무) | 사업운영, 안전보건, 현장관리 신사업 추진 등 사업관리처 업무 총괄 | 1명 | 1직급 처장급 | 나주 본사 |
| | 사업 리스크 관리, 사업 이슈 점검 등 | 1명 | 2직급 부장급 | |
| | 현장 노무 관리 및 직원 복지 관련 업무 등 | 1명 | 3직급 차장급 | |
| 합 계 | | 3명 | - | - |

2 근무조건

| 구 분 | 세 부 내 용 |
|---------------|--|
| 근무조건 (처장급) | <ul style="list-style-type: none"> 계약직 근무 (입사일로부터 2년) |
| 근무조건 (부장급) | <ul style="list-style-type: none"> 계약직 근무 (입사일로부터 2년) |
| 근무조건 (차장급) | <ul style="list-style-type: none"> 계약직(1년) 근무 후, 필요시 평가 절차에 따라 1년 계약연장 가능 총 2년 계약 종료 후, 업무 평가 결과에 따라 정규직 전환 검토 |
| 기타사항 | <ul style="list-style-type: none"> 최종합격자의 근무지는 회사 내부 사정에 따라 추후 변경될 수 있음 월 급여 수준 및 복리후생 등은 내부 규정에 따름 |

3 지원자격

채용 시 가점사항

| 구 분 | 가 점 사 항 |
|---------------|---------------------------------|
| 취업지원대상자(국가보훈) | · 전형단계별 만점의 5%(자녀) / 10%(본인) 가점 |

※ 취업지원대상자(국가보훈) 가점은 모집단위 중 모집인원 4명 이상인 분야에 한정되며, 각 단계별 점수가 만점의 40%미만인 경우 가점 제외

□ 필수 자격요건 및 우대사항

| 구분 | 자 격 요 건 | 우대사항 |
|--------------|---|-----------------------|
| 경력 (처장급) | · 공공 또는 민간분야 등 20년 이상 직장 근무 경력자 | · 유관기관 및 관련 업무 경험자 |
| 경력 (부장급) | · 공공 또는 민간분야 등 15년 이상 직장 근무 경력자 | |
| 경력 (차장급) | · 공공 또는 민간분야 등 10년 이상 직장 근무 경력자 | |
| 학력·전공· 연령 | · 학력·성별·전공·연령 제한 없음 | - |
| 병역 | · 병역법 제 76조에서 정한 병역의무를 불이행 사실이 없는 자 · 남성의 경우 군필 혹은 면제자 | - |
| 기 타 | · 당사 인사관리규정 제 10조 신규채용자의 결격사유가 없는 자 · 회사가 정한 입사일로부터 즉시 근무 가능한 자 | - |

4 채용절차 및 일정

□ 채용절차 및 일정

| 전형단계 | 평가요소(배점) | 선발배수 | 일정 및 장소 |
|---------------------------------|---|-----------|---|
| 1차전형 (서류전형) | · 자기소개서(100) · 필수 경력(적·부) | 5배수 이내 | ① 합격자 발표 : 5. 9.(화) |
| 2차전형 (인성검사) (역량평가) | · 인성검사(적·부) · 직무역량 다면평가(100) | 3배수 이내 | ① 일자 : 5. 15.(월) ② 장소 : 서울 또는 나주 ③ 합격자 발표 : 5. 18.(목) |
| 3차전형 (종합면접) (신체검사) | · 개인역량 및 조직적합도(100) · 채용신체검사(적·부) | 1배수 | ① 일자 : 5. 22.(월) ② 장소 : 나주 ③ 합격자 발표 : 5. 25.(목) |
| 입사일 | | - | ① 일자 : 5.30.(화) |

※ 채용신체검사는 종합면접 종료 후 지정 병원에서 진행 예정(당일 별도 안내)

전형별 동점자 처리기준

- 1차 전형 : [경력직] 동점자 전원합격
 2차 전형 : [경력직] 1차 전형(서류전형) 점수가 높은 지원자
 3차 전형 : [경력직] 2차 전형(역량평가) 점수가 높은 지원자

전형별 평가요소

| 구 분 | 내 용 |
|-------|-----------------------------------|
| 1차 전형 | ○ 자기소개서, 경력기술서 등 평가 |
| 2차 전형 | ○ 직업윤리, 조직적합도 등 인성 전반 / 직무역량 다면평가 |
| 3차 전형 | ○ 개인역량, 조직적합도 등 평가 |

5

입사지원서 접수

접수기간 : '23. 4. 25.(화) ~ 5. 1.(월)

○ 채용홈페이지(<https://recruit.incruit.com/kepcofms/>)에서 온라인 접수

※ 유의사항 안내

- ① 전형단계별 합격자는 채용홈페이지에 로그인 후 직접 확인
- ② 경력직 지원자의 인정 경력은 입사지원서에 입력한 경력 (기준일 : 접수 마감일)
- ③ 각 단계별 합격자 발표 시, 관련 일정 및 장소는 별도 공지 예정
- ④ 세부일정은 변경될 수 있으며, 변경 시 게시판에 게시 후 안내 예정
- ⑤ 3차전형 대상자 주민등록초본, 취업지원대상자 증명서, 자격증 사본 등 입사지원서 상 기재 사실 확인용 증빙서류 추가 수취

6

블라인드 채용 안내

- 입사지원서 상 사진등록란, 학교명, 학점 기재란 없음
- E-메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- 지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지
- 경력사항 작성 시 경력기관명은 기재 가능하나 사업소(지역)명은 기재 금지
- 블라인드 채용을 위반하여 개인식별이 가능한 정보를 노출할 경우

- 불이익을 받을 수 있으며, 고의성이 명백한 경우에는 불합격 처리
- 입사지원서에 기재한 성명, 전화번호, 이메일, 생년정보 등 개인을 특정할 수 있는 정보는 면접전형 시 평가위원에게 제공하지 않음

7 채용서류의 반환

- 입사 지원 시 온라인으로 제출한 지원서, 자소서 등은 반환 대상이 아님
- 제출하신 채용서류는 다음의 절차에 따라 반환받으실 수 있습니다.
 - 대상자 : 3차 전형(2차 면접) 응시자
 - 반환 신청방법 : 당사 홈페이지 내 채용서류 반환청구서 작성 후 담당자 메일 제출
 - 신청 기간 및 발송 : 3차 전형 합격자 발표 후 14일 이내
- 지정기간 내 반환 신청이 없는 경우, 개인정보보호법에 따라 채용서류 파기

8 기타 유의사항

- 우리 회사는 한국전력공사 퇴직 임직원이 출자회사로 재취업하는 경우 기재부「공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침」제 4조 및「공공기관 통합공시에 관한 기준」제 4조에 의거하여 한국전력공사에서 재취업 심사 및 재취업 현황 공시를 진행할 수 있도록 협조하고 있습니다.
한국전력공사 근무 경력이 있으신 분들은 반드시 입사지원서 기재 바랍니다.
- 입사지원서 기재 착오, 누락, 연락 불능 등으로 인한 불합격이나 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- 자기소개서 작성 시 비속어 사용, 의미 없는 단어반복, 불성실한 입력 (글자수 300자 미만 등), 타인과 동일한 내용 등은 불합격 처리함
- 일반채용 신체검사서 기한 내 미제출 시 최종합격자에서 제외될 수 있음
- 적격자가 없을 경우 당초 채용목표 인원을 채용하지 않을 수 있음
- 일반채용 신체검사서 상 부적격 판정자의 경우 최종 합격을 취소할 수 있음
- 본 신규채용 계획은 회사 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 게시 후 시행 예정임
- 입사지원서 기재사항과 제출 증빙서류의 내용 불일치, 지원서 허위 작성

또는 증빙서류의 위·변조 등이 확인된 경우 합격을 무효 처리 하며, 채용절차 이후에도 본인 또는 타인의 부당·위법한 방식으로 채용 사실 확인 시 합격 취소 또는 근로 계약을 해지할 수 있음

- 최종 합격자는 임용 예정일부터 근무 가능하여야 하며, 이전 회사 퇴직처리 후 입사 등 별도의 조치는 불가함
- 2차·3차 전형 시 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증 중 1개)을 반드시 지참하여야 하며 미지참시 응시 불가함(모바일 신분증 지참 가능)
- 단계별 전형 결과 회사에서 정한 기준(면접 탈락 등)에 미달하는 경우 합격 배수·채용인원보다 적은 인원을 채용할 수 있음
- 보수 및 복리후생 등 공고사항에 명시되어 있지 않은 사항은 회사방침에 따름
- 전형단계별 평가기준, 합격배수, 지원자격 등은 향후 회사사정에 따라 일부 변경될 수 있음
- 최종합격자가 임용을 포기하거나 허위서류 제출, 인턴기간 내 퇴사, 임용결격사유 등으로 임용이 불가능할 경우 차순위자 순으로 최종합격 처리할 수 있음

9 문의처

- 채용 홈페이지(<https://recruit.incruit.com/kepcofms/>) 질문하기 게시판

붙임 목차(공통)

1. 신규채용자의 결격사유
2. 지원서 작성 · 면접시 블라인드 가이드라인

붙임1

신규채용자의 결격사유

(당사 인사관리규정 제 10조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산(破産)선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
9. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
10. 입사제출서류에 허위사실이 발견되었거나, 부정한 방법으로 입사한 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
13. 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
14. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
15. 미성년자에 대하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

붙임2

지원서 작성·면접시 블라인드 가이드라인

□ 개인 신상정보

- 성명, 생년월일, 신체조건, 주소, 출신지역, 가족관계, 출신학교 등 **기재 불가**
- 학력수준(대졸, 석사 등) **기재 불가**

[신상정보 처리예시]

- ◇ 연세대학교 → OO대학교 / 양정고등학교 → OO고등학교
 - 1) 이메일, 동아리명 등으로 출신학교가 간접적으로 드러나지 않도록 주의
 - 2) 지도교수 등 교수명 **기재 불가**, 프로젝트명 **기재 가능**
- ◇ 면접시 서명, 수험번호 **기재 불가** (별도로 주어진 면접번호로 지칭)

□ 경력 및 경험사항

- 경력사항 내용 : 금전적 보상을 받는 경우(회사 인턴근무 등 근로계약서 체결시)
- 경험사항 내용 : 금전적 보상이 없는 경우(연구, 프로젝트, 파트타임, 장학생 등)
- 자사, 타사 경력·경험 : 기관명 포함 산업분야, 부서, 직무 등 기재 가능
- 학교 교육 등 경험 사항 : 학교명 **기재 불가**, 블라인드 처리 필수

[경력, 경험 처리예시]

- ◇ OO공사 → 한국전력공사 / OO전자 → 삼성전자 / 회사명 **기재 가능**
- ◇ OO은행 → 하나은행, 금융분야 기업 등 / 회사명 **기재 가능**(본인 선택)
- ◇ 서울대학교 AA 프로그램 이수 → OO대학교 AA 프로그램 이수(학교명 **기재 불가**)
- ◇ 한국전력공사 남서울 본부 총무팀 인턴 → 한국전력공사 OO본부 총무팀 인턴

※ 단, 자기소개서, 경력기술서 내에 기재하는 정보는 **블라인드 처리 필수**